



Anmeldt tilsyn

Institution	Børneuniverset
Adresse	Mariendalsvej 21 b
Leder	Anette Scheel
Status (kommunal, selvejende, privat)	kommunal
Normerede pladser 0-3 år	70
Normerede pladser 3-6 år	72
Pædagogisk konsulent	Mette Ellegård
Dato for tilsynet	10-6 2021

Rammen for det anmeldte tilsyn
<p>Frederiksberg Kommune udfører årligt et anmeldt og et uanmeldt tilsynsbesøg i samtlige dagtilbud jf. Dagtilbudslovens § 5. Formålet er at sikre, at børns ophold i dagtilbud lever op til lovgivningen og i øvrigt er i overensstemmelse med det serviceniveau, der er fastsat af Kommunalbestyrelsen.</p> <p>Tilsynene er et vigtigt led i den fortsatte udvikling af kvaliteten i kommunens dagtilbud og varetages af Dagtilbudsafdelingens pædagogiske konsulenter.</p> <p>Forud for det anmeldte tilsynsbesøg indsender ledelsen oplysninger om de opgaver, som dagtilbuddet er forpligtiget til at arbejde med. På tilsynsbesøget drøfter de pædagogiske konsulenter og ledelsen den pædagogiske praksis og de udviklingstiltag, der foregår i dagtilbuddet. De pædagogiske konsulenter vurderer kvaliteten heraf og der indgås aftaler om yderligere kvalitetsudvikling. Lederens korte status for arbejdet, udviklingspunkter og aftaler er indeholdt i denne tilsynsrapport.</p> <p>I lyset af de særlige gældende forhold grundet Corona har tilsynet i 2021 fokus på den pædagogiske kvalitet samt børn og medarbejderes trivsel i de enkelte dagtilbud.</p>

Den pædagogiske praksis	Ledelsens korte besvarelse – gerne i punktform
Hvilke dele af vores pædagogiske læringsmiljø har dagtilbuddet særligt haft fokus på over de sidste 2 år?	<p>Udvikling og indretning af små læringsmiljøer.</p> <p>I Børneuniverset har de for 2 år siden?? fornyet deres læringsmiljø, og har arbejdet fokuseret med at iværksat nye indretningsmæssige tiltag.</p> <p>En indretnings arkitekt har bidraget med inspiration til hvordan Børneuniversets ønsker om flere mindre læringsrum kunne realiseres. Personale og ledelse havde defineret hvilke ønsker de havde til en forandring. Der var et ønske om flere mindre rum med mulighed for forskellige typer at lege og rum med bedre mulighed for fordybelse. Der er bla. etableret et værksted, et lego rum, et teaterum og en butik. De nye rum er bla. blevet mulige ved at lave rokader af eksisterende funktioner og en anden måde at tænke om hvad de enkelte rum kan bruges til.</p> <p>Der er etableret en fælles hjemmehøj.</p>



	<p>Udvikling af vores uderum med fokus på at have pædagogiske aktiviteter Der er arbejdes med gøre uderummet til mere end en legeplads – et aktivt legemiljø</p> <p>Der arbejdes fortsat med små grupper ift dialogisk læsning og rytmik/bevægelse. Børneuniverset deltager projektet Bevæg dig for livet og arbejder med at implementerer den Pædagogisk læreplan</p>
<p>Hvad kan dagtilbuddets ledelse sige på nuværende tidspunkt om sammenhængen mellem vores pædagogiske læringsmiljø og børnenes trivsel, læring, udvikling og dannelse?</p>	<p>Det har haft en stor betydning at stuerne er så meget sig selv, at børnene er trygge i det lille miljø, samtidigt med at teams samarbejdet fungerer godt. Vi har mistet det store fællesskab og covid 19 har haft betydning for skolegruppens arbejde på tværs. Der er kommet en tendens til at lukke sig om sig selv og det har betydning for planlægning og udførsel af fælles pædagogiske opgaver.</p> <p>Vi har et ønske om at ændre vores stuestruktur med at have en overgangsgruppe mellem vuggestue og børnehave. Vi etablerede sådan en gruppe under covid 19. Det havde en stor betydning for børnene, at være jævnaldrende, at kunne spejle sig i hinanden. Børnene blev senere flyttet til de andre børnehavegrupper. De havde en god portion selvtillid med sig</p> <p>Der har været en begrænsning i uderummet og i turmulighederne, der også har en betydning for børnenes udvikling.</p>
<p>Konsulentens vurdering, aftaler og opfølgning</p>	
<p>Det er min vurdering at ledelsen i Børneuniverset har arbejdet fagligt fokuseret med at skabe forandring og fornyelse i læringsmiljøet. Ledelse og medarbejdere har observeret at forandringer i læringsmiljøet har givet positive resultater for børnene.</p> <p>Ledelsen har inddraget en indretnings arkitekt i opgaven og valgt, at der skulle være fokus på at skabe mindre læringsmiljøer/ læringsrum. Det er min vurdering at fokus på mindre grupper er et fagligt valg der er i overensstemmelse med viden fra forskning og de nye styrkede læreplaner som peger på at børn får bedre udviklingsmuligheder i en mindre gruppe.</p> <p>I Børneuniverset har de valgt, at have to Inklusionspædagoger ansat på deltid til, at understøtte tidlig indsats. Inklusionspædagogerne giver sparring til hvordan pædagogerne kan justere i den pædagogiske praksis og iværksætte tiltag der kan støtte børn der har behov. I Børneuniverset har de gode erfaringer med denne praksis.</p> <p>Der har været behov for at finde en ny måde løse opgaven med at hjælpe de kommende skolebørn på vej. Et eksempel er at de kommende skolebørn plejer at være på overnatning sammen, det har ikke kunne lade sig gøre på grund af corona og personalet har i stedet fundet en anden løsning. Det er positivt at ledelse og medarbejdere trods corona fastholder de gode intentioner i det pædagogiske arbejde og ledelse og medarbejder finder nye måder at fastholde og gennemføre de tiltag de ved børnene har behov for.</p>	



Det er min anbefaling, at fortsætte arbejdet med at fastholde de gode pædagogiske intentioner og være kreativ ved at finde nye møder at opnå den ønskede effekt.

Særlige gældende forhold grundet Corona	Ledelsens korte besvarelse – gerne i punktform
Hvad gør vi for at understøtte medarbejderne under Corona?	Ledelse tæt på medarbejderne. Prioritering af samtaler om bekymringer for covid19. Medudvalget har været inddraget. Samarbejde i amr gruppe, spørgeundersøgelse.
Hvad gør vi for at understøtte børn i udsatte positioner under Corona?	Vores opfattelse er særligt under nedlukninger, at børnene i udsatte positioner trives bedre i de små grupper. Det har givet stof til eftertanke. Prioriteret at have fysiske samtaler med forældre til børn i udsatte positioner.
Konsulentens vurdering, aftaler og opfølgning	
<p>Det er min vurdering, at ledelsen har stort opmærksomhed på både børn og personalets trivsel. Det er positivt at ledelsen inddrager personalet aktivt og er i dialog med personalet om evt. bekymringer med henblik på at finde løsninger, som kan bidrage til tryghed.</p> <p>Det er en faglig relevant og betydningsfuld refleksion, at børn i udsatte positioner trives bedre i de små grupper. Det er min anbefaling, at fortsætte praksis hvor ledelse og medarbejdere reflekterer over praksis og unddrager erfaringer.</p>	

Opfølgning på seneste uanmeldte tilsyn	
Anbefalinger og aftaler fra seneste uanmeldte tilsyn	<p>At udvikle på legepladsens muligheder for pædagogisk leg og aktivitet for børnene i vuggestuen. Især kunne skuret gøres mere indbydende med tilgængelige køkkenlegeredskaber, så børn og voksne mere aktivt kan indgå i leg sammen.</p> <p>At personalet ser på hvordan de mindre rum mellem stuerne i børnehaven kan gøres mere indbydende og tydelige for muligheden for kvalificeret leg for børn</p> <p>At de voksne på de stuer, hvor der er krog på døren, særlig opmærksomme på børn, som er ude på gange eller i anden aktivitet udenfor stuen, således at de kan komme ind på toilettet.</p>



Hvordan har dagtilbuddet fulgt op på anbefalinger og aftaler fra seneste uanmeldte tilsyn	Ledelsen oplyser, at de endnu ikke har nået at følge op på sidste uanmeldte tilsyn. De havde besøg d. 21. april. De er dog opmærksomme på de punkter hvor der kan ske en forandring og vil iværksætte handlinger
Konsulentens vurdering, aftaler og opfølgning	
Det er min vurdering at ledelsen vil arbejde med de anbefalinger som er beskrevet i sidste uanmeldte tilsyn. Opfølgning på næste uanmeldte tilsyn.	